



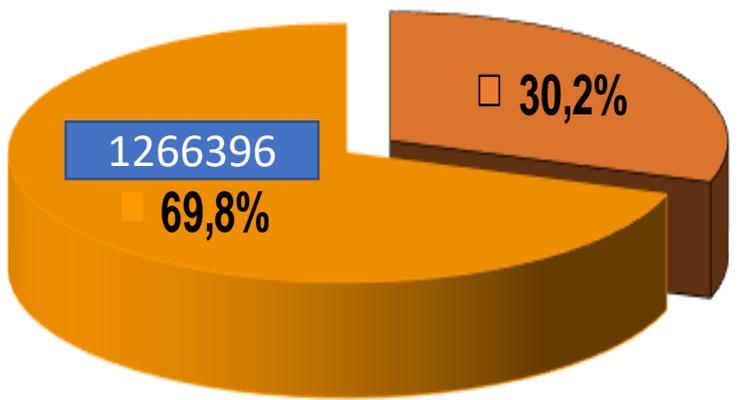
СОЮЗ МЕДИЦИНСКИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

Обеспечение специалистами со средним медицинским образованием системы здравоохранения Российской Федерации

*Гажева Анастасия Викторовна к.м.н., доцент, вице-президент
«СМПО», ученый секретарь ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава,
генеральный директор НП «АСВСО»*

В 2018 году в медицинских организациях Российской Федерации работали **1815214**(в 2017г-**1814595**) работников с высшим и средним медицинским образованием

■ Врачи ■ Средний медицин. персонал

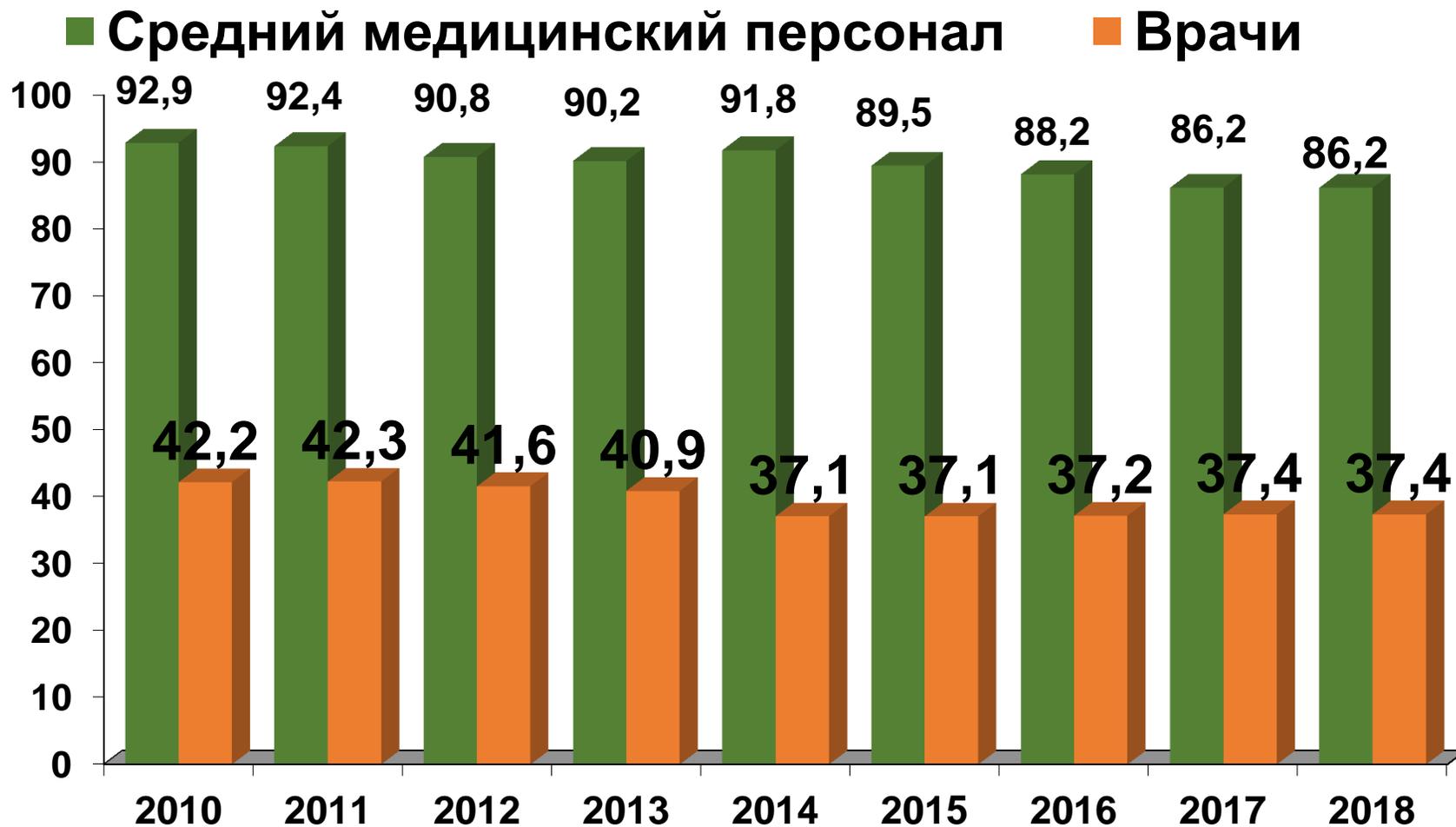


1224215 чел. физических лиц, без медицинского образования занимающих должности среднего медицинского персонала (42181)

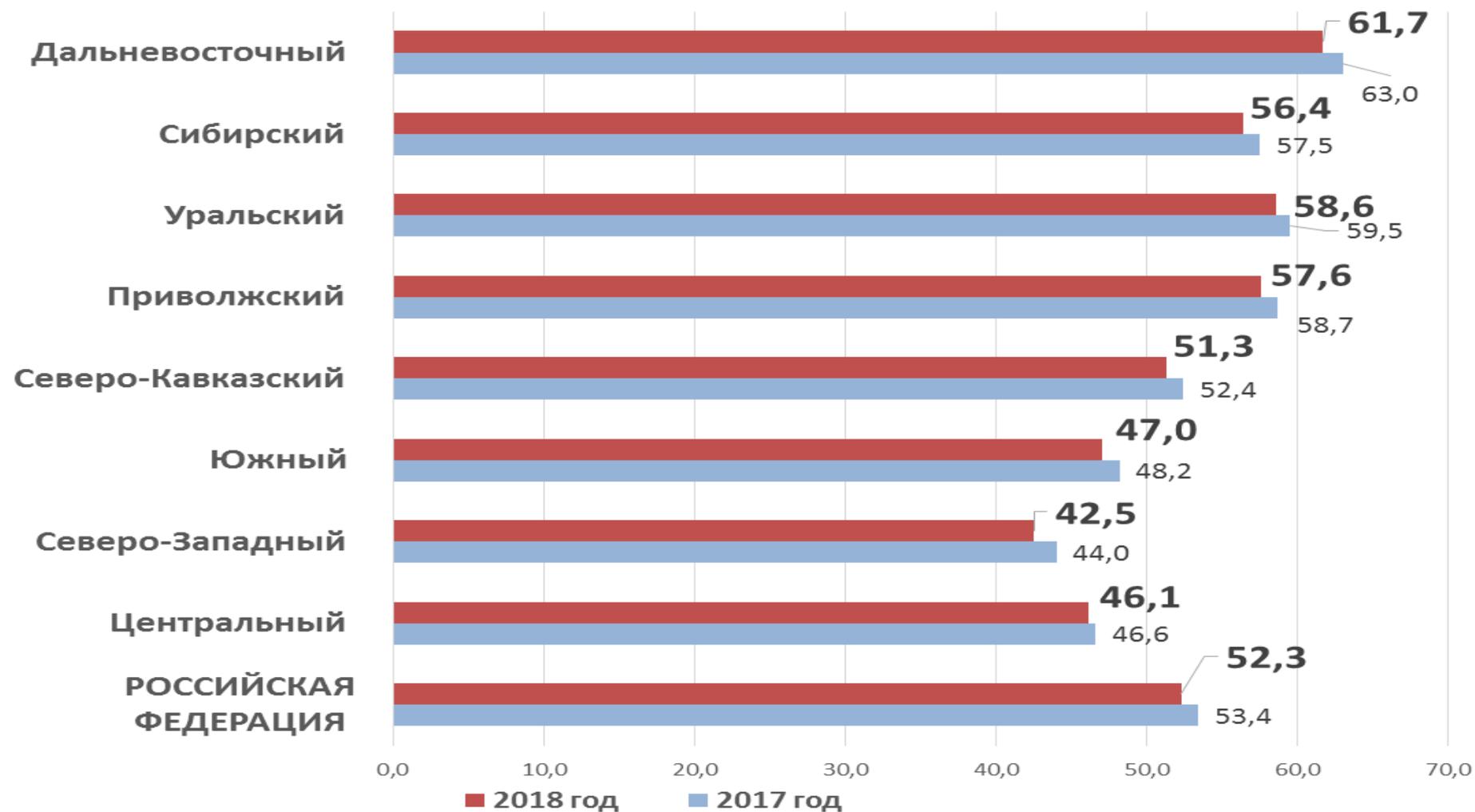


Медицинские работники в медицинских организациях, расположенных в сельской местности:

Обеспеченность врачами и средними медицинскими работниками (на 10 тысяч населения)



Обеспеченность СМП в сельской местности на 10000 населения

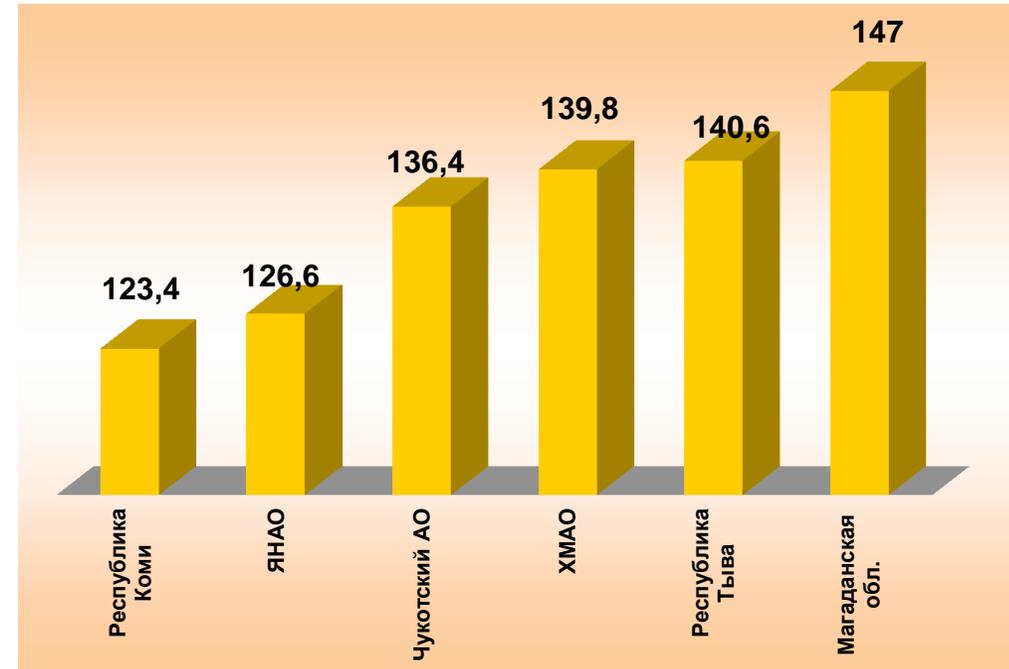
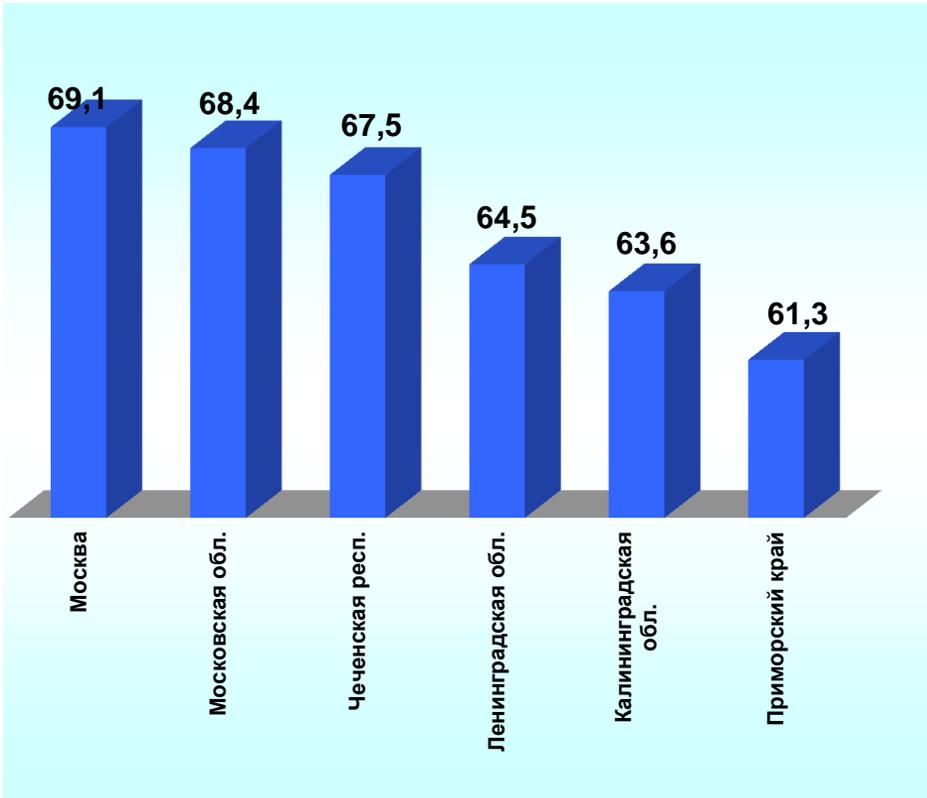


Снижение обеспеченности населения во всех федеральных округах, максимальное – Южный и Дальневосточный ФО

Обеспеченность средним медицинским персоналом – 86,2 на 10 тыс.нас. (2018г.)

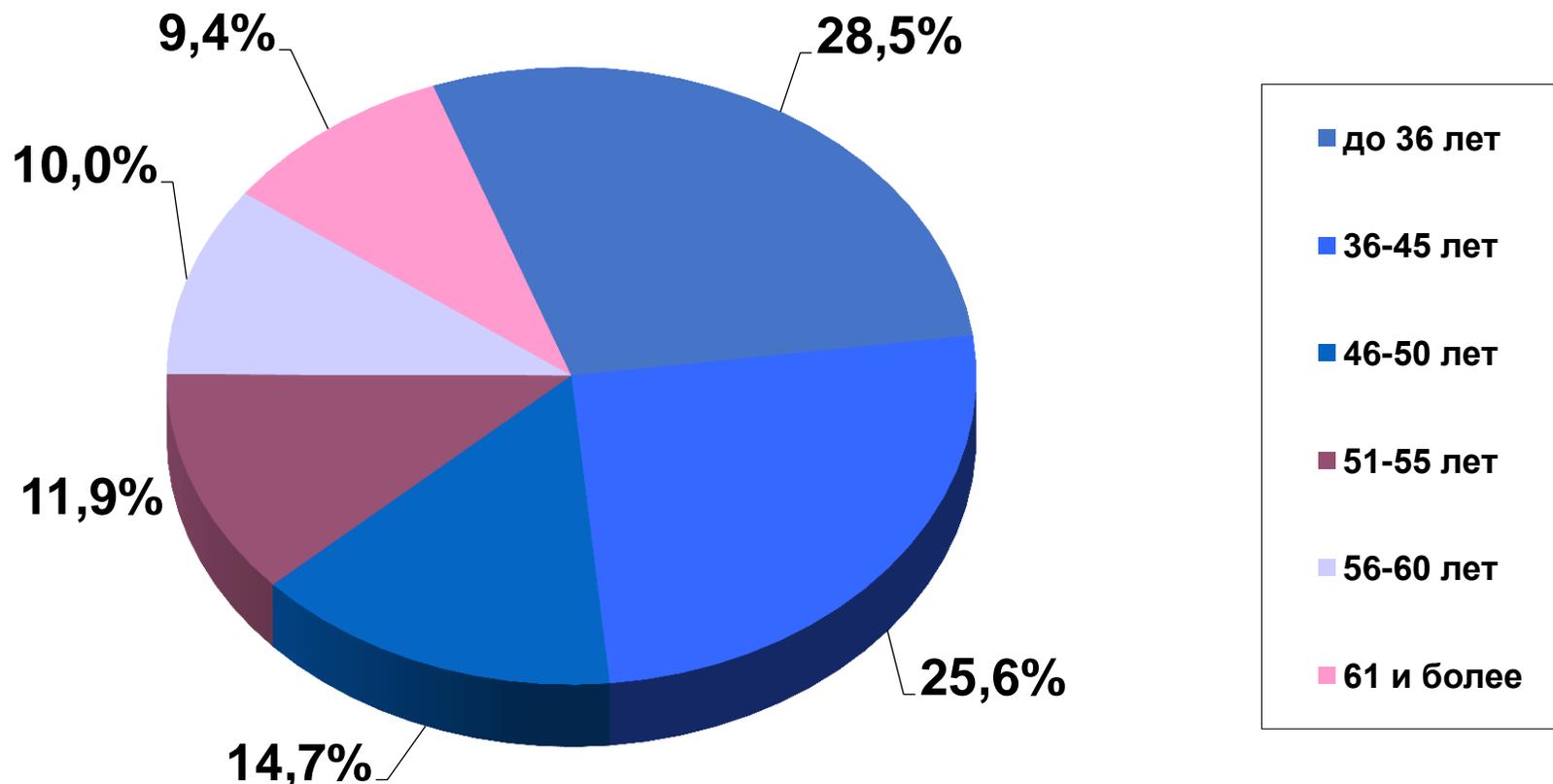
Самая низкая обеспеченность
(менее 70 человек среднего
медицинского персонала
на 10 тысяч населения):

Самая высокая обеспеченность
(более 120 человек среднего
медицинского персонала
на 10 тысяч населения):



Разница между наиболее высокой и наиболее низкой
обеспеченностью составляет 2,4 раза

Распределение средних медицинских работников по возрасту (%), РФ, 2018г.



В 2017г. доля СМП
в возрасте 61
и более лет составляла 9,0%

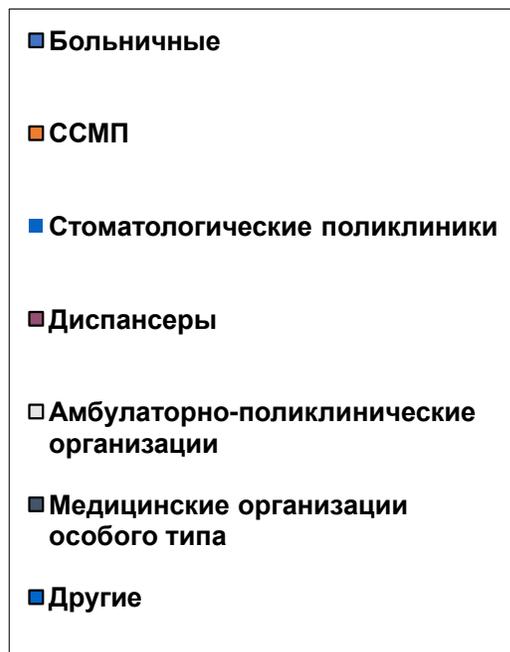
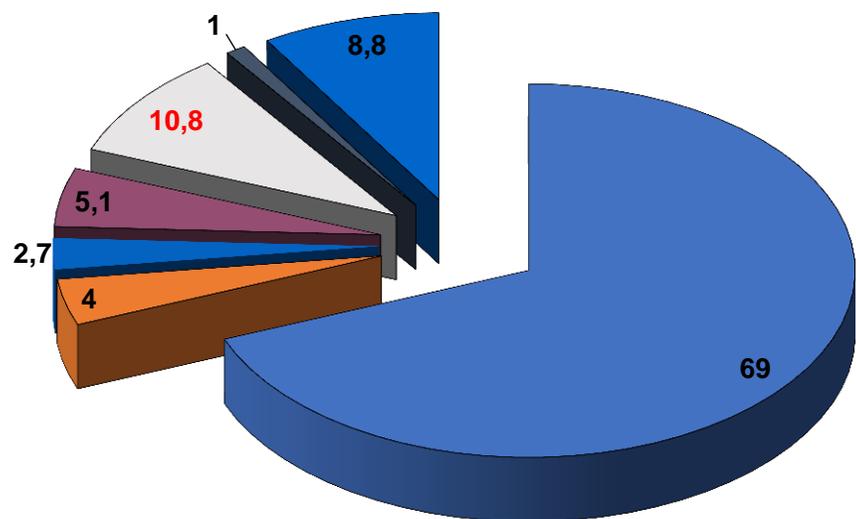
Средний возраст СМП (лет), 2018 г.



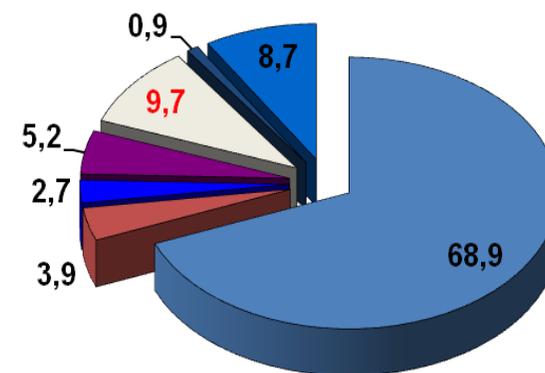
Средний возраст СМП в 2017г. - 41,4 лет

Распределение среднего медицинского персонала, работающего в медицинских организациях различного типа (в %)

2018 год



2017 год



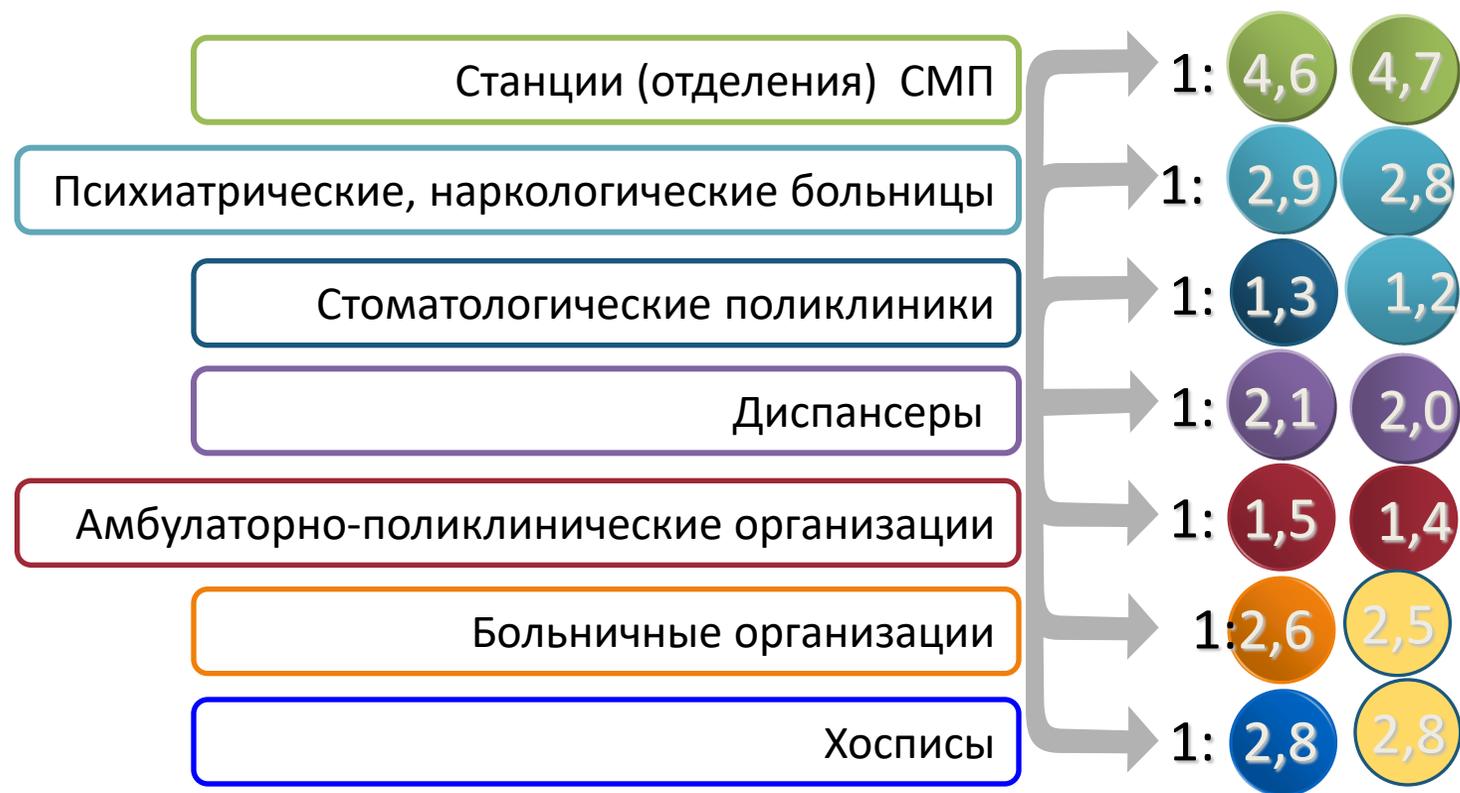
Центры медицинской профилактики – **720** (2017г.-713 чел.)

Медицинский информационно –аналитический центр– **160** (2017г.-168 чел.)

Хосписы – **295** (2017г.-276 чел)



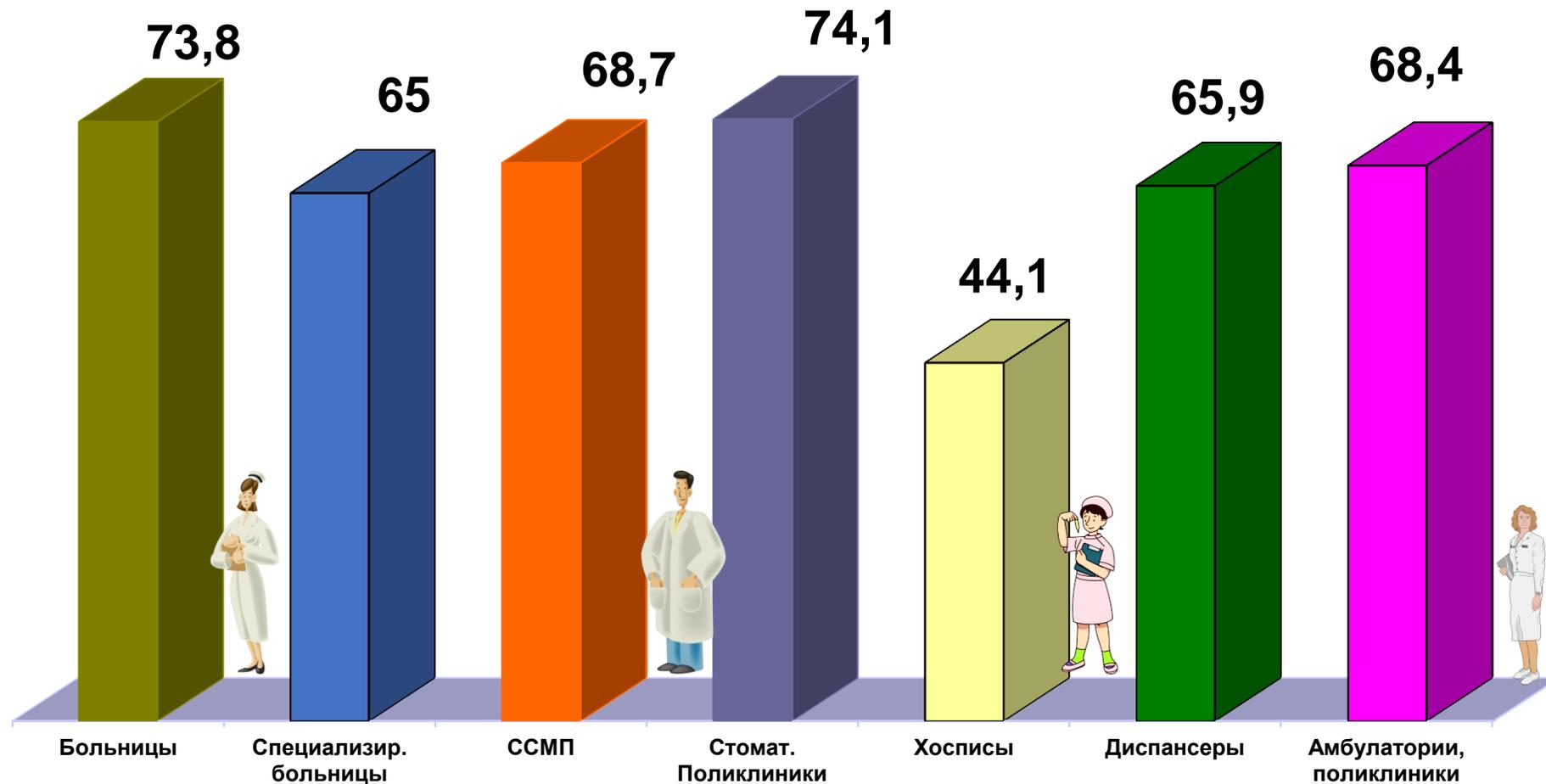
Соотношение врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях (2017-2018 г.)



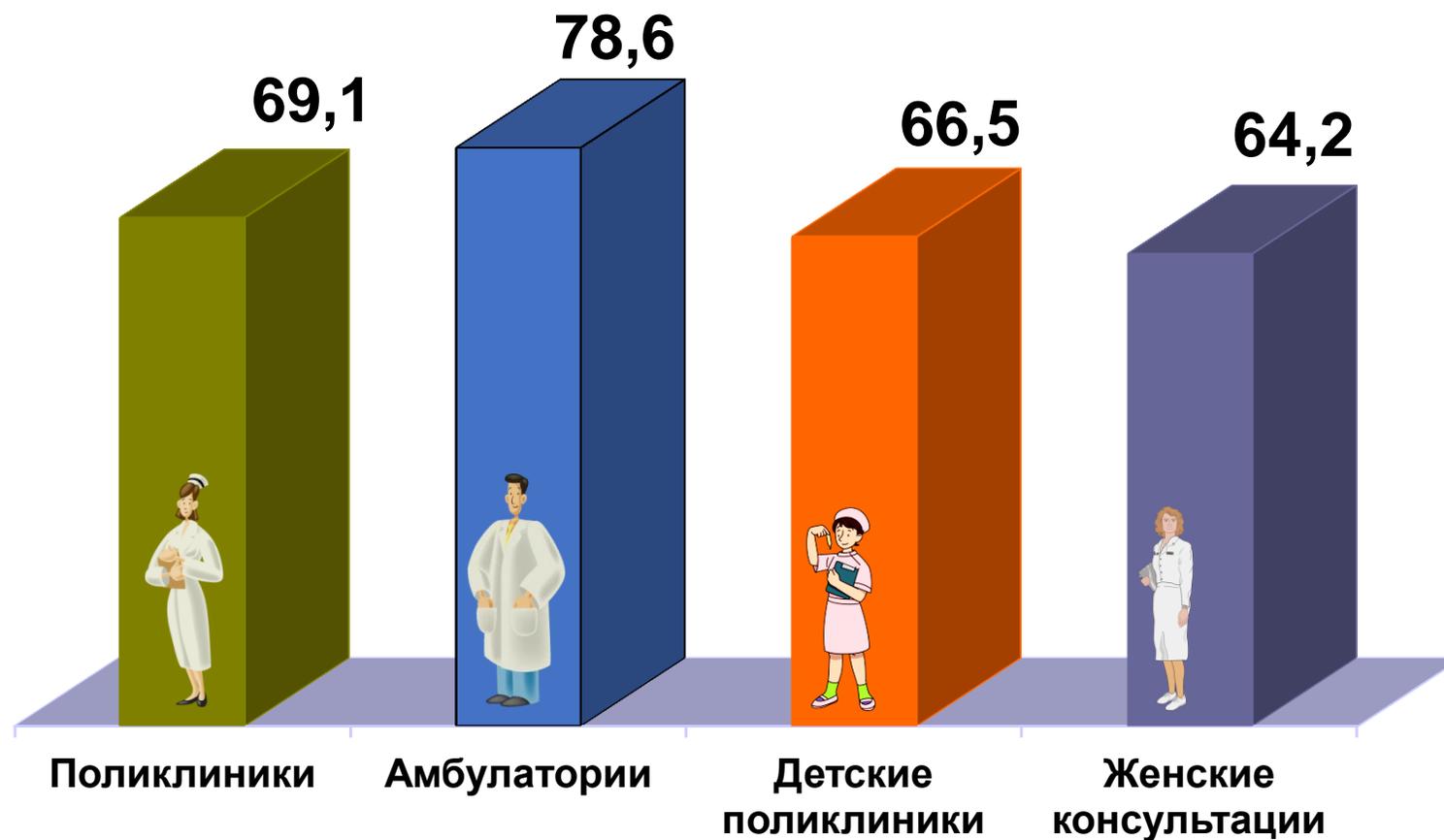
Соотношение врачебного и среднего медицинского персонала, по специальностям (2018г.)



Укомплектованность медицинских организаций средним медицинским персоналом (физические лица), РФ, 2018 г. (%)



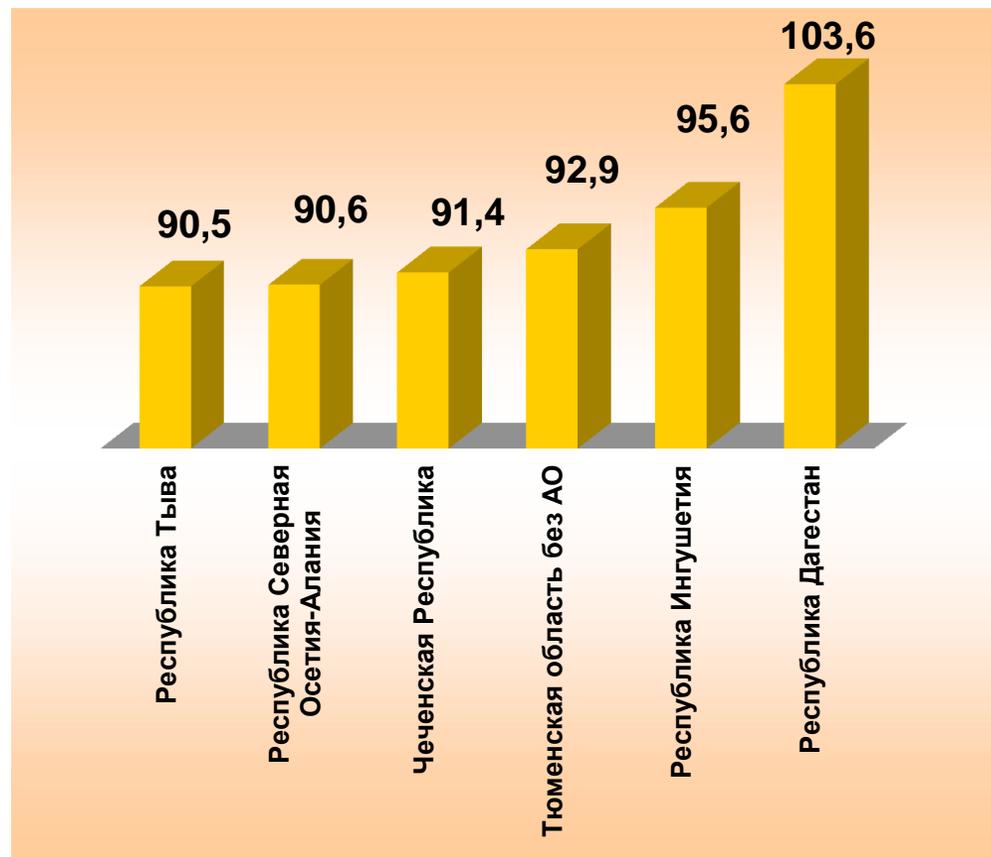
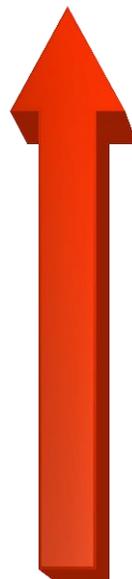
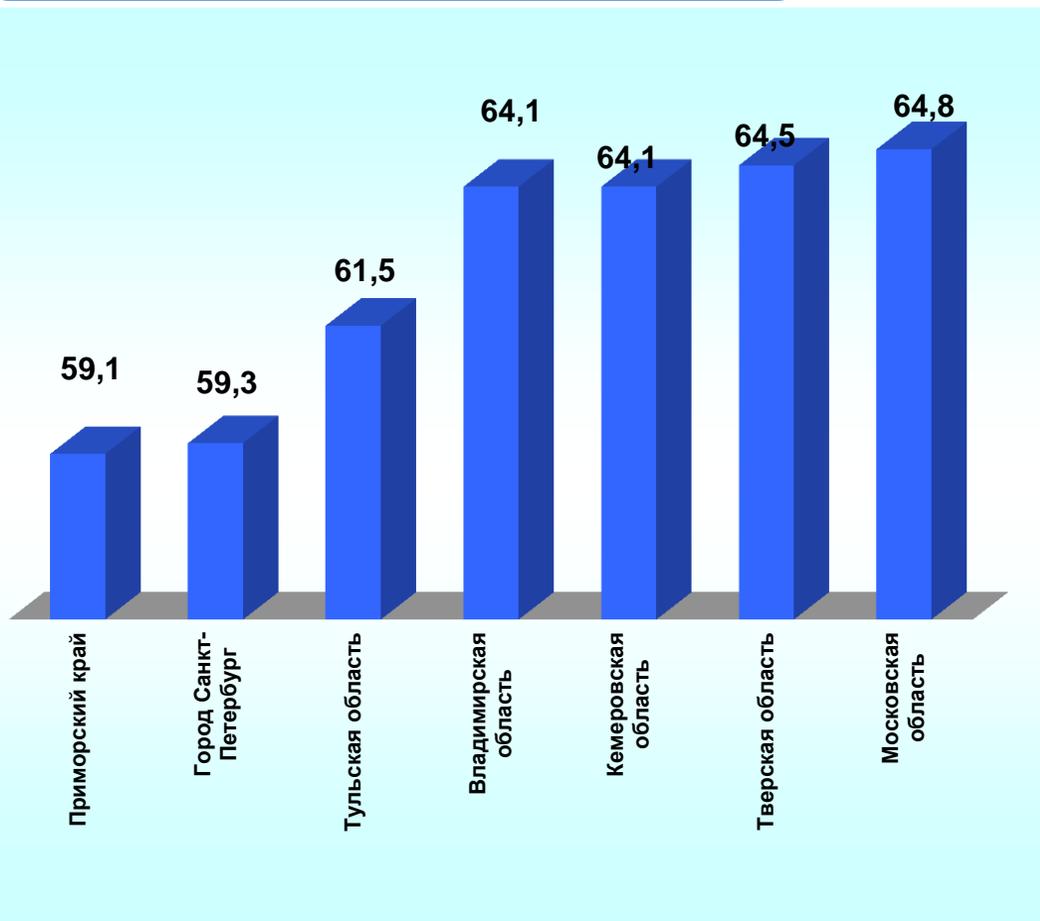
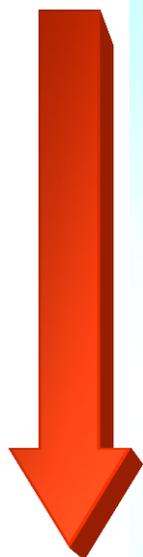
Укомплектованность самостоятельных амбулаторно-поликлинических организаций физическими лицами среднего медицинского персонала, РФ, 2018 г. (%)



Укомплектованность СМП медицинских организаций, оказывающих помощь в амбулаторных условиях **75,2%**, (2018г.)

Укомплектованность СМП (физическими лицами) менее 65%

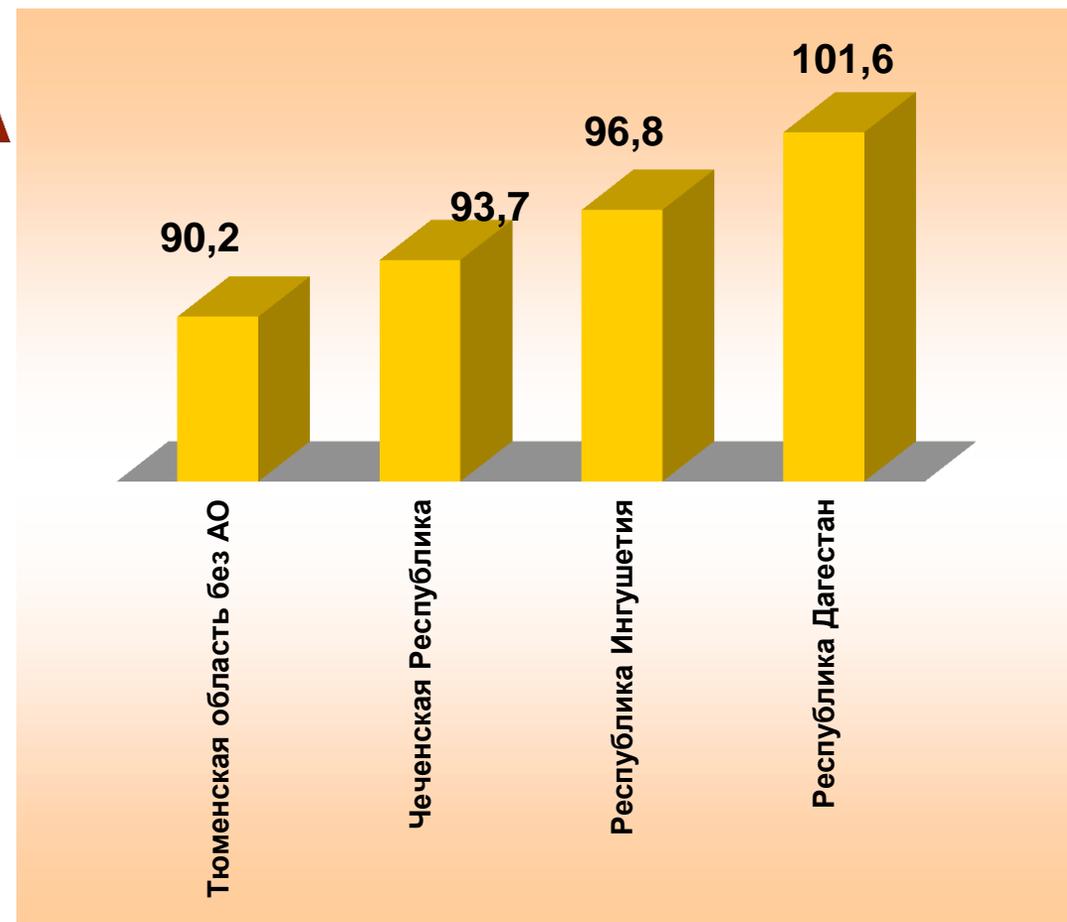
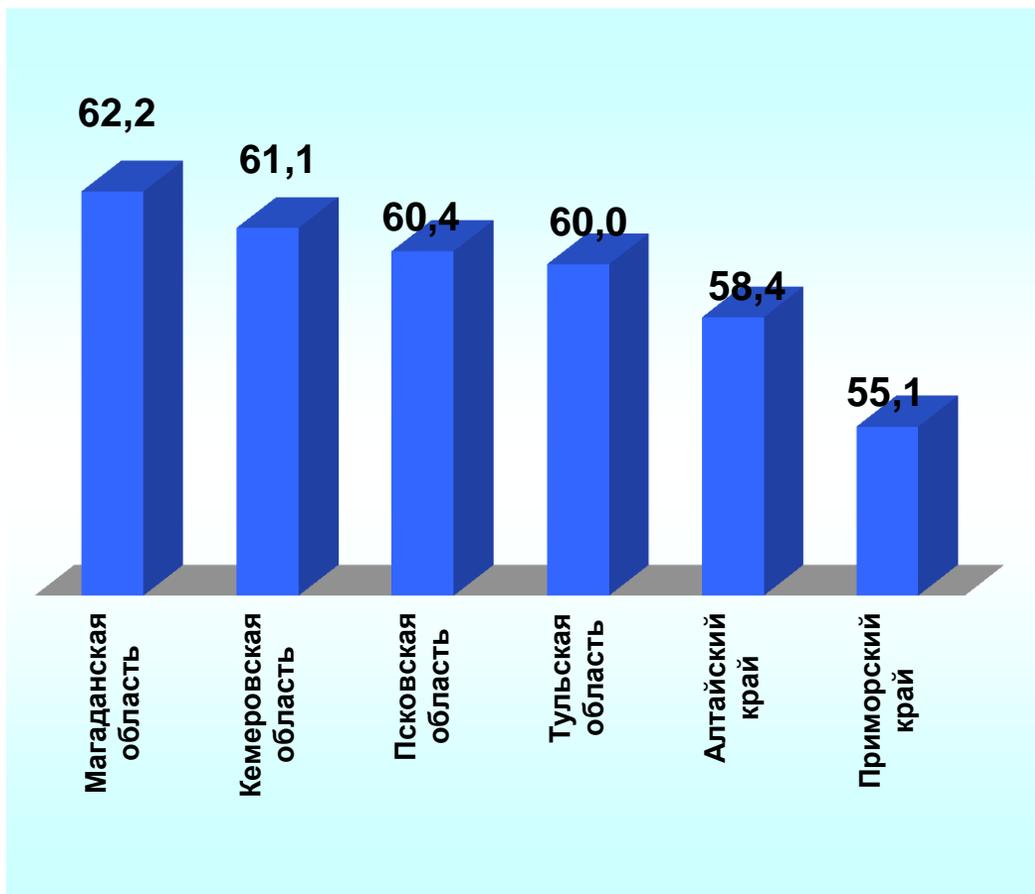
Укомплектованность СМП (физическими лицами) более 90%



Укомплектованность СМП медицинских организаций, оказывающих помощь в стационарных условиях **74%**, (2018г.)

Укомплектованность СМП (физическими лицами) менее 63%

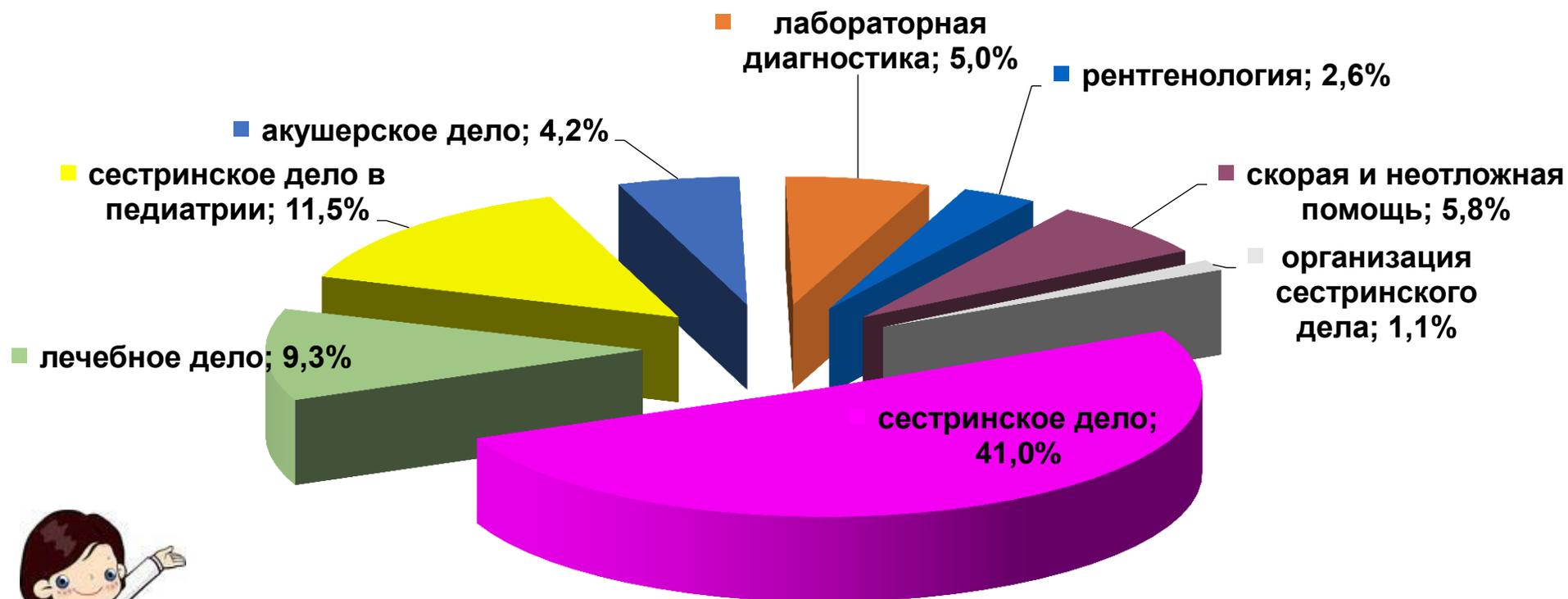
Укомплектованность СМП (физическими лицами) более 90%



Коэффициент совместительства СМП (2013г.)



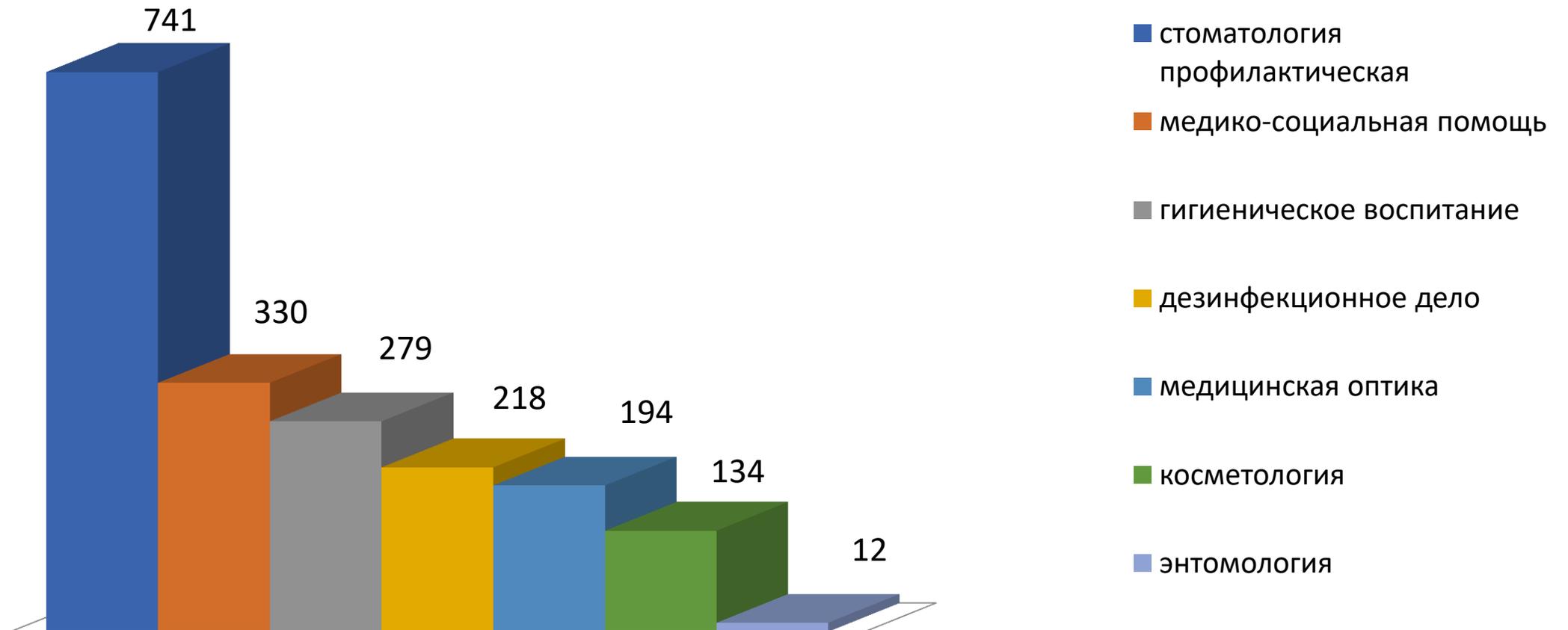
Распределение средних медицинских работников по специальностям, 2018г. (в %)



Медицинская статистика 0,7%

Самые «редкие» специальности СМП 2018

«Редкие»
(менее 1000 физ. лиц)

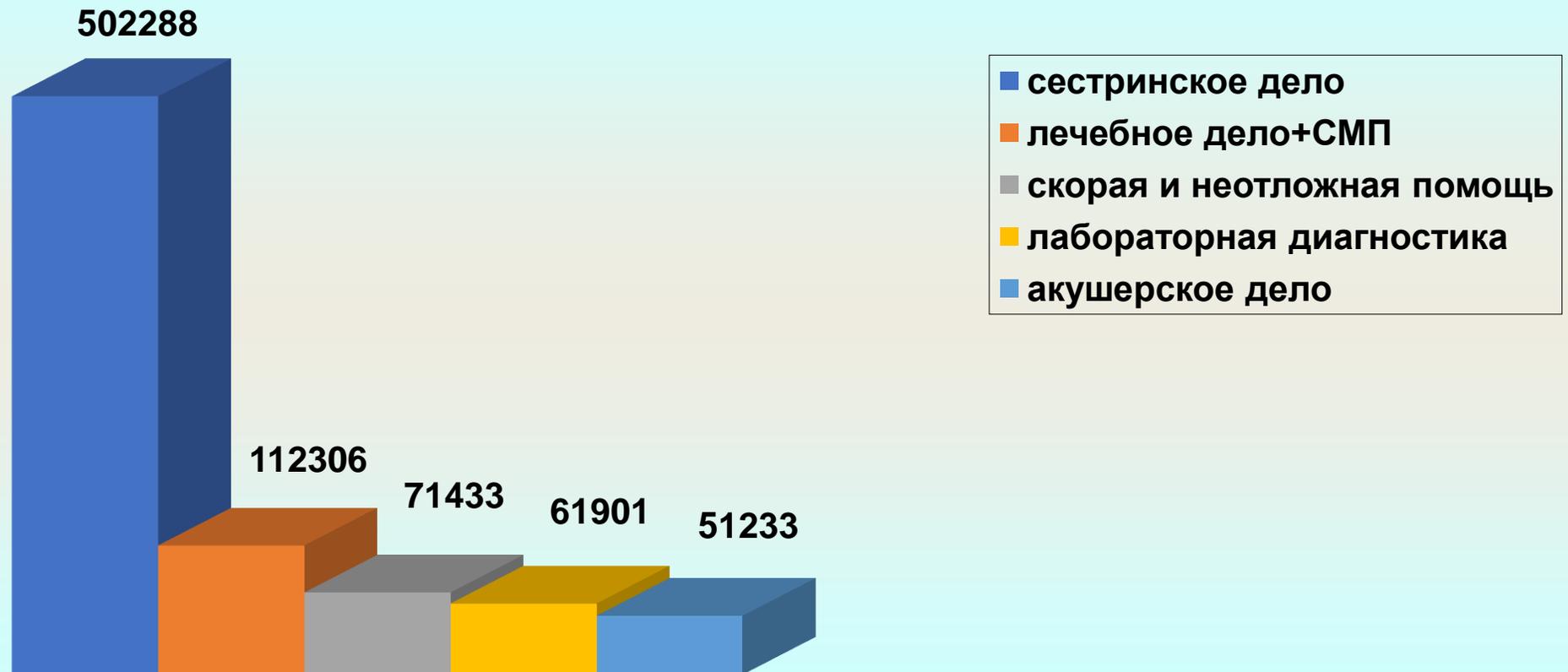


Реабилитационное сестринское дело – 95
(2014г.- 482 чел, 2015 г-115, 2016-93, 2017-97)

Самые распространенные специальности СМП

Распространенные

(более 50 000 физ. лиц)



Медицинские кадры в сельской местности

	Средний медицинский персонал		
	2017 год	2018 год	Отклонение, абс. число
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	201747	196544	-5203
Центральный федеральный округ	32738	32227	-511
Северо-Западный федеральный округ	9628	9265	-363
Южный федеральный округ	29758	28952	-806
Северо-Кавказский федеральный округ	26073	25308	-765
Приволжский федеральный округ	49166	47819	-1347
Уральский федеральный округ	13791	13475	-316
Сибирский федеральный округ	25740	25064	-676
Дальневосточный федеральный округ	14196	13799	-397

Снижение СМП в сельской местности произошло в 7 федеральных округах, **максимально** в Приволжском и Южном ФО.

Движение кадров, 2018 год

Федеральный округ	Прошли аккредитацию	Дефицит/профицит	Прибыли/убыли
Центральный федеральный округ	12097	-35 192	457
Северо-Западный федеральный округ	4890	-16 817	-43
Южный федеральный округ	5547	-13 584	213
Северо-Кавказский федеральный округ	5535	-3 829	946
Приволжский федеральный округ	6667	-24 551	-817
Уральский федеральный округ	5173	-10 165	-30
Сибирский федеральный округ	7065	-21 513	-312
Дальневосточный федеральный округ	2113	-7 330	-126
Российская Федерация	49087	-133 019	215

Причины «неприхода» в практическое здравоохранение

Федеральный уровень

- | | |
|----------------------------|--|
| • Непрестижность профессии | • Отсутствие распределения выпускников |
| • Низкая заработная плата | • Отсутствие целевого набора |
| | • Целевая подготовка с 2019 |

Уровень субъекта РФ

- | | |
|---|--|
| • Недостаточность мер социальной поддержки молодых специалистов | • Недостаточная профориентация |
| • Отсутствие рабочих мест | • Тяжелые условия труда (малые населенные пункты, отсутствие инфраструктуры) |
| • Отсутствие информации о потребности в специалистах | • Низкая активность в отношении студентов-выпускников (ярмарки вакансий) |
| | • Отсутствие внимания руководства к СМП |

Медицинская организация

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Отсутствие взаимодействия с образовательными организациями• Тяжелые условия труда (ремонт, материальное оснащение) | <ul style="list-style-type: none">• Незнание потребности в конкретных специалистах• Недостаточность мер социальной поддержки молодых специалистов |
| <ul style="list-style-type: none">• Низкая активность в отношении студентов-выпускников (ярмарки вакансий, производственные практики) | <ul style="list-style-type: none">• Отсутствие рабочих мест• Целевая подготовка с 2019• Отсутствие внимания руководства к СМП |

Образовательная организация

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Подготовка не соответствует потребностям «практики» | <ul style="list-style-type: none">• Низкая мотивация студентов |
| <ul style="list-style-type: none">• Недостаточная профориентация | <ul style="list-style-type: none">• Система набора\отбора студентов |

***Благодарю
за внимание!***