



РАБОТА В КОМАНДЕ, КАК УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ПОМОЩИ В ОТДЕЛЕНИИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ.

Белова Наталия Анатольевна

Правильное и своевременное оказание экстренной медицинской помощи на ранних этапах острого заболевания или травмы является важнейшим в спасении жизни пациента



ОРИТ для больных с сочетанной травмой





Проблема взаимоотношений врача и медицинской сестры - одна из ключевых в медицинской психологии и профессиональной этике. По мере возрастания потребности общества в службе здравоохранения роль среднего медицинского персонала трансформировалась из расплывчатого акта милосердия в четкие профессионально-должностные обязанности, в самостоятельный род деятельности



Музаров
Матвей Яковлевич
(1776 — 1831)

**«Слово о благочестии и
нравственных качествах
гиппократова врача», 1813.**

**«Слово о способе учить и
учиться медицине
практической при постелях
больных», 1820.**

КОМАНДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ (TEAM MANAGEMANT)

Это-взаимный контроль, взаимопомощь и взаимозаменяемость, общие ценностей и цели, определяющие поведение каждого члена команды, коллективная ответственность за результаты и высокую эффективность работы, развитие и использование индивидуального и группового потенциалов.

В отделении реанимации и интенсивной терапии командная работа является первостепенной для достижения единой и благородной цели –

**СПАСЕНИЕ ЖИЗНИ ПАЦИЕНТА, ЕГО
ВЫЗДОРОВЛЕНИЕ.**



Отделение реанимации и интенсивной терапии травматологического центра ГБУЗ НО НОКБ им. Н.А. Семашко – **КОМАНДА**

- Заведующая отделением
- Старшая медсестра
- Врачи
- Медицинские сестра (братья)
- Кастелянша
- Младший медперсонал

Участники команды:

- разделяют цели, ценности и общие подходы к реализации совместной деятельности
- имеют взаимодополняющие навыки
- принимают на себя ответственность за конечные результаты
- способны изменять функционально-ролевую соотнесенность (исполнять любые внутригрупповые роли)

РАБОТА В КОМАНДЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

- более полное понимание процесса, чем при работе каждого человека в отдельности, вследствие объединения знаний и опыта всех членов команды.
- большую открытость с меньшей тенденцией обвинять других в существующих проблемах.
- большую приемлемость и более высокую степень внедрения принятых решений.

РАБОТА В КОМАНДЕ ВЫГОДНА ДЛЯ КАЖДОГО ЧЛЕНА КОМАНДЫ ТЕМ, ОНА ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ :

- лучше понимать вопросы, возникающие в процессе работы, и проблемы, влияющие на работу.**
- делиться идеями и работать творчески.**
- установить прочные связи с коллегами.**
- приобрести новые знания и навыки.**
- получить удовлетворение и признание коллег от внесенного вклада в решение проблемы.**

Сплочённость коллектива,
взаимоуважение,
взаимовыручка.



ОРИТ для больных с сочетанной травмой



ДОСТИЖЕНИЯ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ В ОТДЕЛЕНИИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ

- **Сокращения времени приема пациентов.**
- **Ускорение процесса обследования пациентов.**
- **Достижение максимальной эффективности в оказании лечебных мероприятий.**
- **Снижения летальности при оказании экстренной медицинской помощи.**

**ЦЕЛЬ КОМАНДЫ –
ДОСТИЖЕНИЕ ОКАЗАНИЯ
КАЧЕСТВЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ
ПОМОЩИ.**





Спасибо
за
внимание!