

ГБУЗ НО «ГКБ №5»



Историческая справка

Борис Алексеевич Королёв
российский кардиохирург,
д.м.н.,
профессор, академик РАМН,
Герой социалистического труда,
зав.кафедрой госпитальной
хирургии 1953-1990 гг.



Основатели анестезиологии и реаниматологии



Шварц Т.Ф



Шмерельсон М.Б.



**Академик Б.А.Королев и сотрудники отделения
анестезиологии-реанимации 1978 год**



Профессиональная адаптация медицинских сестер отделений анестезиологии-реанимации как непрерывный процесс образования

О.Д. Воробьева

ГБУЗ НО «Городская клиническая больница №5»

Нижний Новгород

2019

Актуальность

- Обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи;
- Средний возраст медицинских сестер отделения анестезиологии – реанимации от 30 до 45 лет 60,5%, 20-25 лет-15,2%;
- Необходимо сохранить, и увеличить численность кадров, за счет притока молодых специалистов сестринского дела;
- Развитие системы многоуровневой подготовки м/с – анестезистов и медицинских сестер отделений реанимации и интенсивной терапии;

Цели и задачи

1. Целью является разработка и внедрение системы адаптации сестринского персонала в условия непрерывного профессионального образования

2. Задачи:

- а) ускорение процесса обучения основным навыкам профессии, устранение разрыва между теорией и практикой, передача лучшего профессионального опыта «из рук в руки»;
- б) развитие способности самостоятельно и качественно оказывать медицинскую помощь ;
- в) адаптация к корпоративной культуре, усвоение традиций и правил поведения в данном отделении.

Материалы и методы.

- Анализ работы проводился на основании данных анкет выпускников НМК за период с 2016 по 2018 гг.;
- Анкетирование медицинских сестер, пришедших после окончания колледжа на работу в государственные учреждения здравоохранения в первый год работы;
- Анкетирование медицинских сестер, имеющих различные квалификационные категории и большой опыт работы в данном стационаре;
- Анкетирование медицинских сестер отделений анестезиологии- реанимации Нижегородской области, в рамках работы секции ПАС ВСМФО.

Процесс НПО

- МКП (модульно- компетентностный подход) обучения в колледже;
- Профессиональная подготовка специалиста;
- Школа молодого специалиста и наставничество;
- постоянное совершенствование практических навыков.

Наставничество



Результаты:

- Необходимо создать благоприятные условия для профессиональной адаптации;
- Процесс НПО дает возможность создавать и реализовывать индивидуальные программы развития сотрудников, а также, осуществлять обучение и развитие непосредственно на рабочем месте;
- Наставничество дает редкую возможность непосредственно наблюдать видимые и осязаемые результаты развития и обучения как молодого специалиста сестринского дела , так и свои собственные потенциалы.



A photograph showing three medical professionals in an operating room. They are wearing blue scrubs, white surgical masks, and blue hairnets. They are holding a clear, oval-shaped oxygen mask with a central circular port. The background is a bright, sterile surgical environment. The text "СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!" is overlaid in the lower center of the image.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!