



Диагностические процедуры: роль сестринского персонала

Докладчики:

ГБУЗ НО «Клинический диагностический центр»,
главная медицинская сестра,

Пырьева Елена Вадимовна

ФГБОУ ВО «Приволжский исследовательский
медицинский университет», к.м.н.,

Носкова Вера Анатольевна

Сестринское дело - важная часть системы здравоохранения



- Укрепление здоровья населения
- Профилактика заболеваний
- Предоставление психосоциальной помощи и ухода лицам, имеющим физические и психические заболевания, а также нетрудоспособным людям всех групп



**Ключевые
направления
развития**

**Стандартизирование лечебного
процесса**

Высокий сервис медицинских услуг

**Современное информационное
обеспечение**

**Управление рисками для профилактики
ИСМП**

**Создание комфортных условий пребывания в
МО**



**Новые формы организации
работы**

**Расширение полномочий
сестринского персонала**

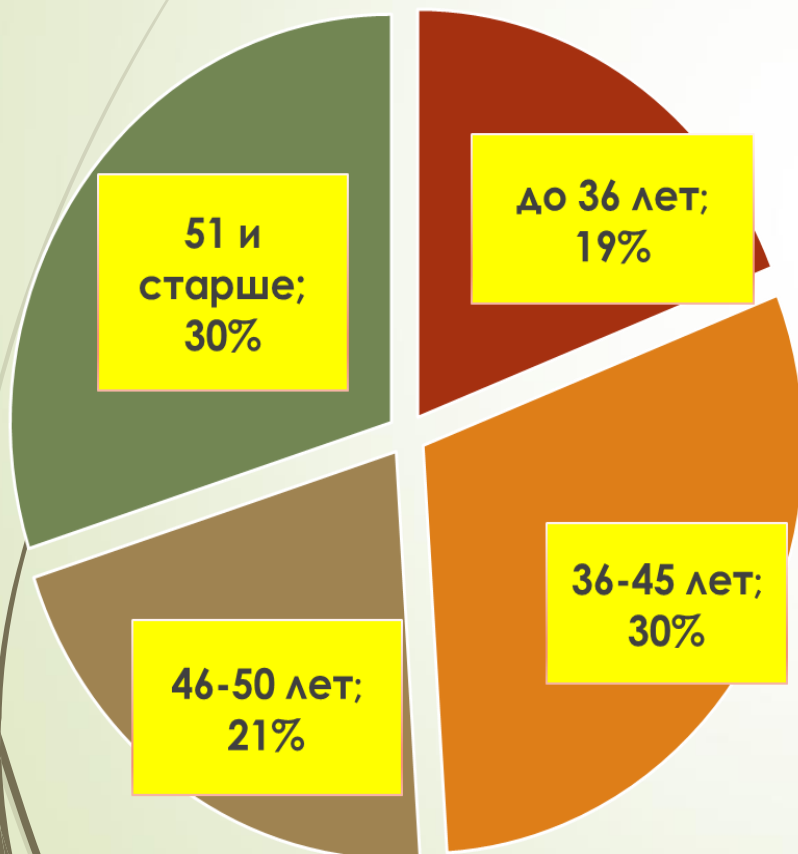
**Внедрение
пациентоориентированных и
бережливых технологий**



Структура сестринского персонала



Возрастная
структура



Уровень квалификации



Сестринский персонал

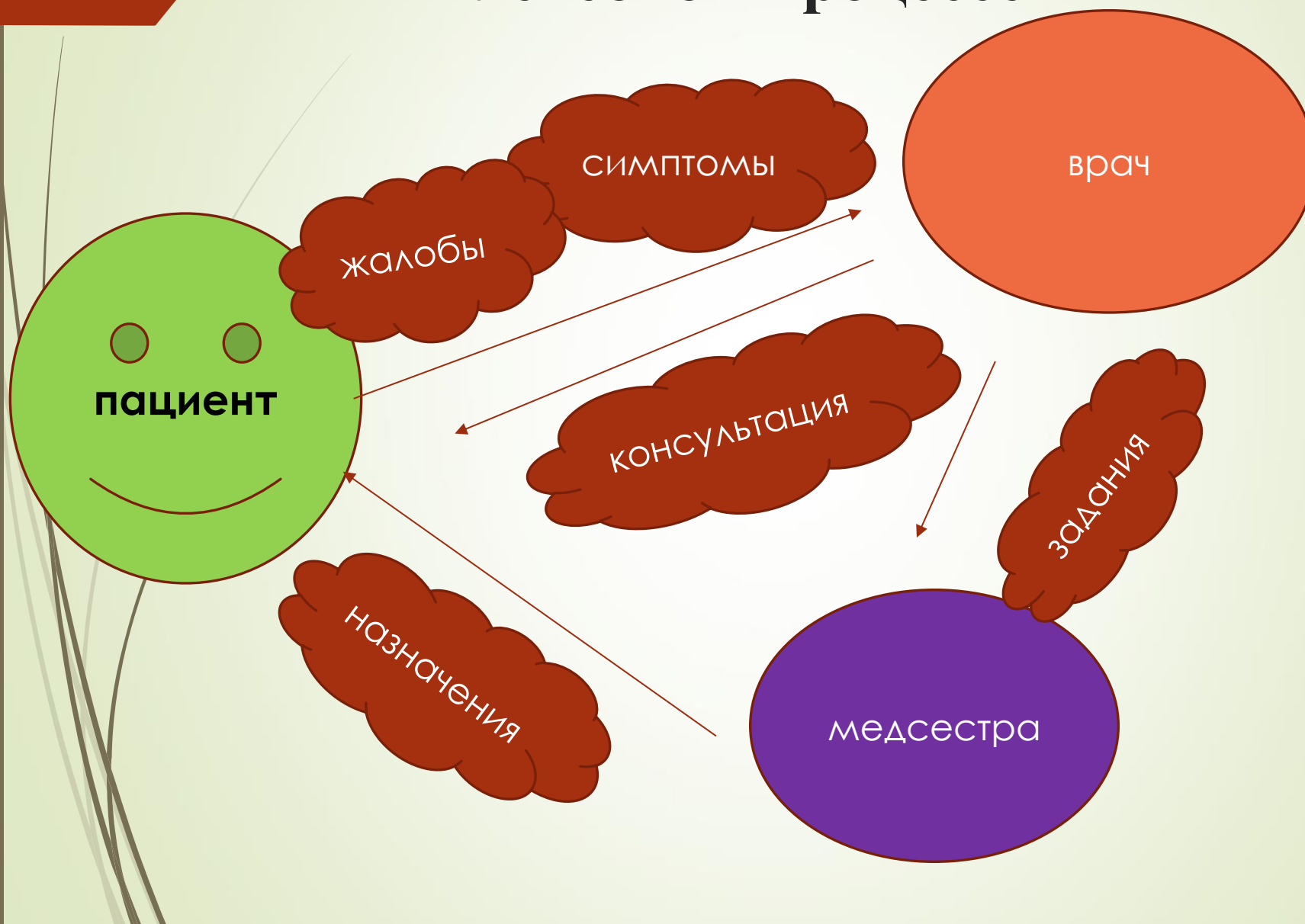


► Соотношение врачебного и сестринского персонала по данным 2018 года 1:1,1

► Коэффициент совместительства 1,56



Привычная модель роли м/с в лечебном процессе





Средний
медперсонал
ГБУЗ НО
«КДЦ»



Консультативный
прием

Диагностические
службы

Стационар

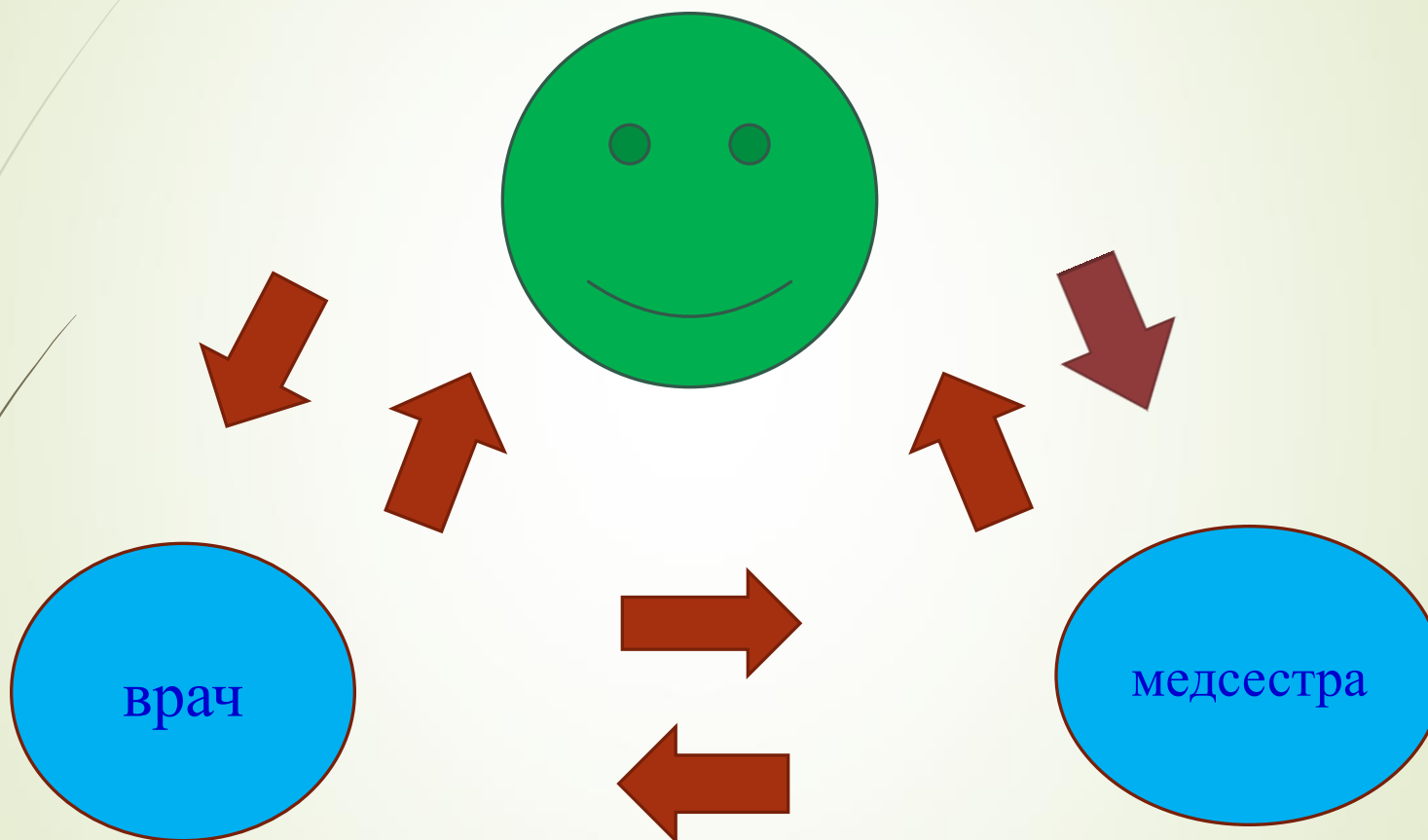


Член бригады

Самостоятельный
специалист

Полифункциональный
специалист

Член лечебно-диагностической бригады



Самостоятельный специалист



Работа с
пациентом

Проведение
исследования

Передача
материалов,
снимков
врачу

Результат
исследован
ия



Медсестра стационара- полифункциональный специалист



Процедурная
медсестра



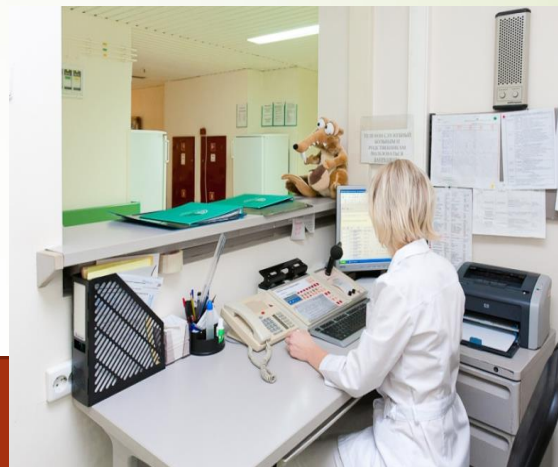
Перевязочная
медсестра



Постовая
медсестра



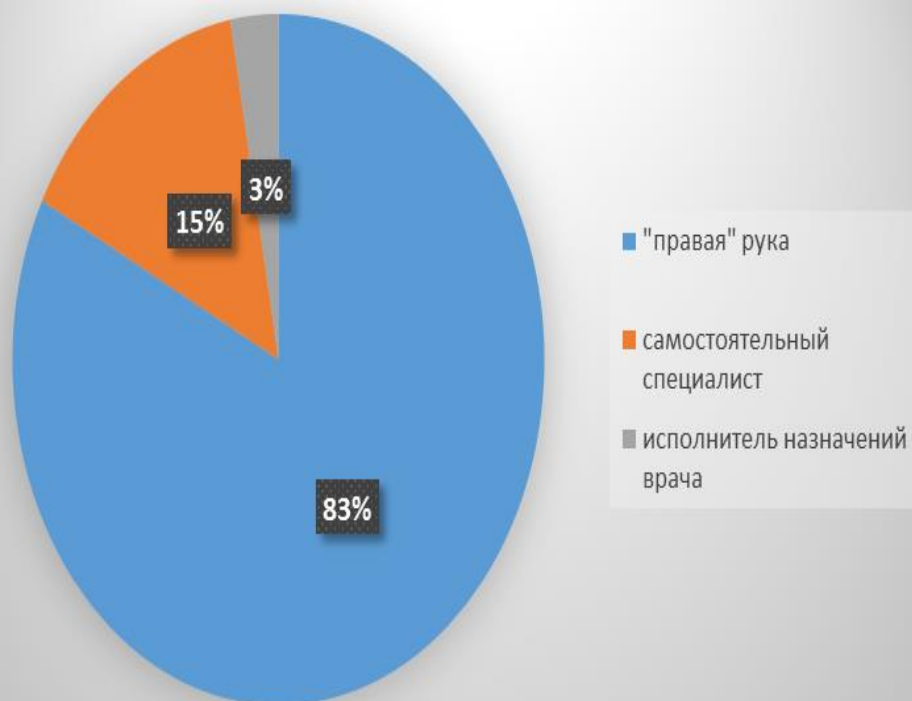
**Медсестра
стационара –
квалифицированны
й уход**



Роль среднего медперсонала в лечебно-диагностическом процессе



По мнению врачей



По мнению медсестер



Наиболее ценные качества медсестер по мнению врачей

(на 100,0 опрошенных)



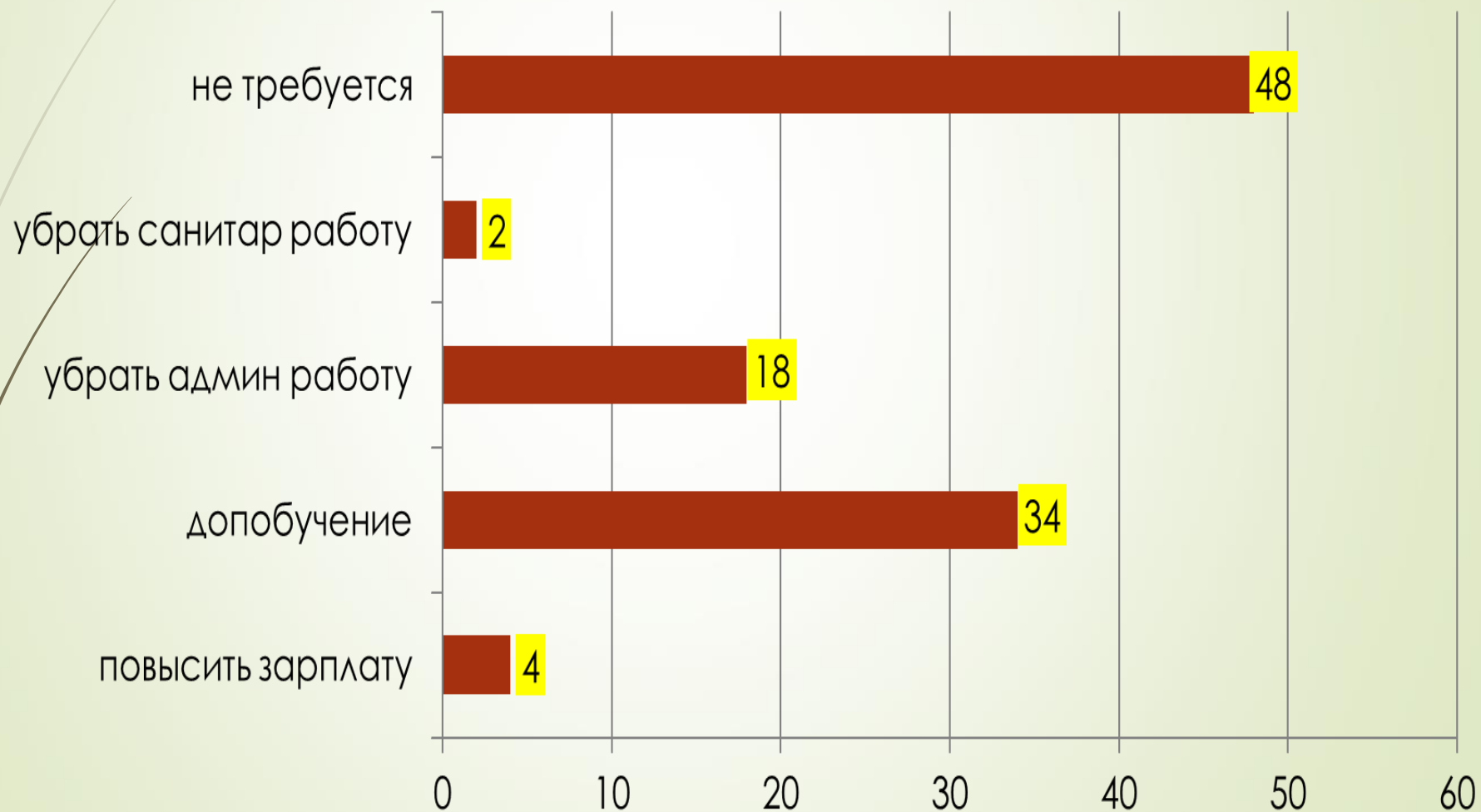
Слабые стороны среднего медперсонала по мнению врачей

(на 100,0 опрошенных)



Необходимые изменения в работе сестринской службы по мнению врачей

(на 100,0 опрошенных)



Необходимые изменения в работе сестринской службы по мнению медсестер

(на 100,0 опрошенных)

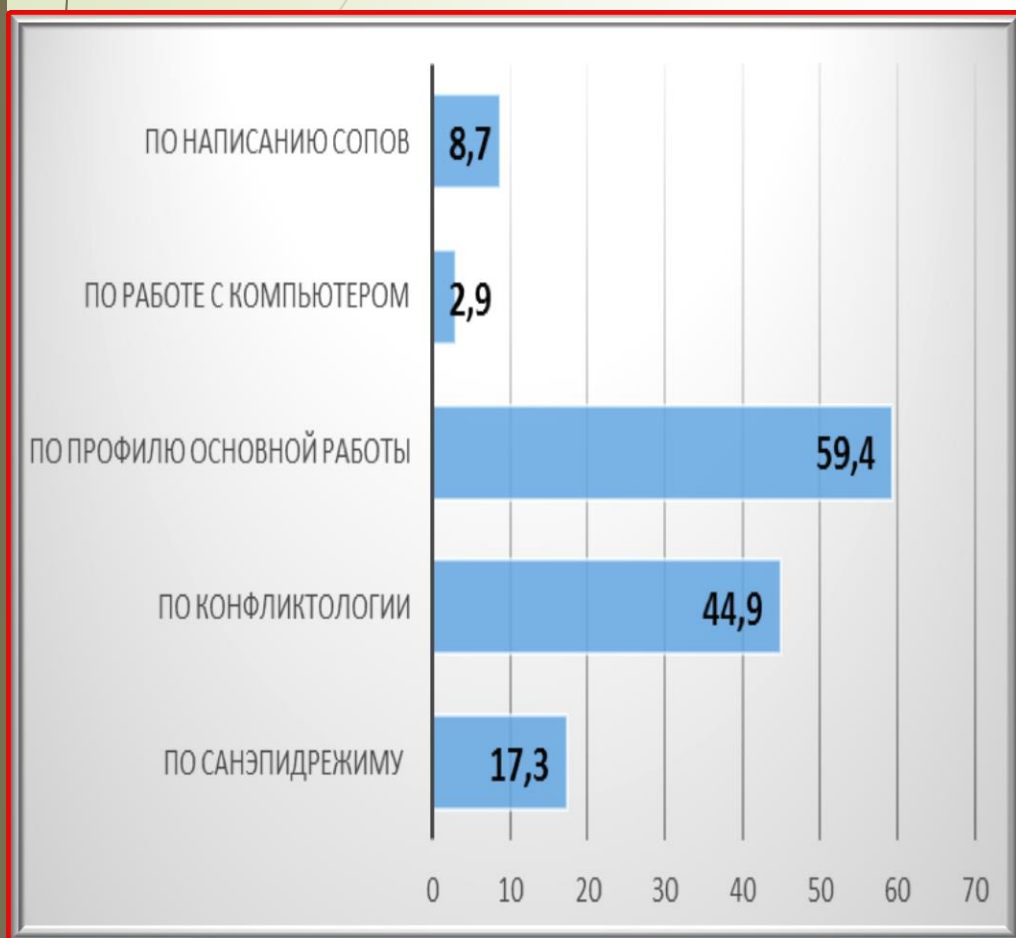


Обучение по каким темам необходимо среднему медперсоналу?

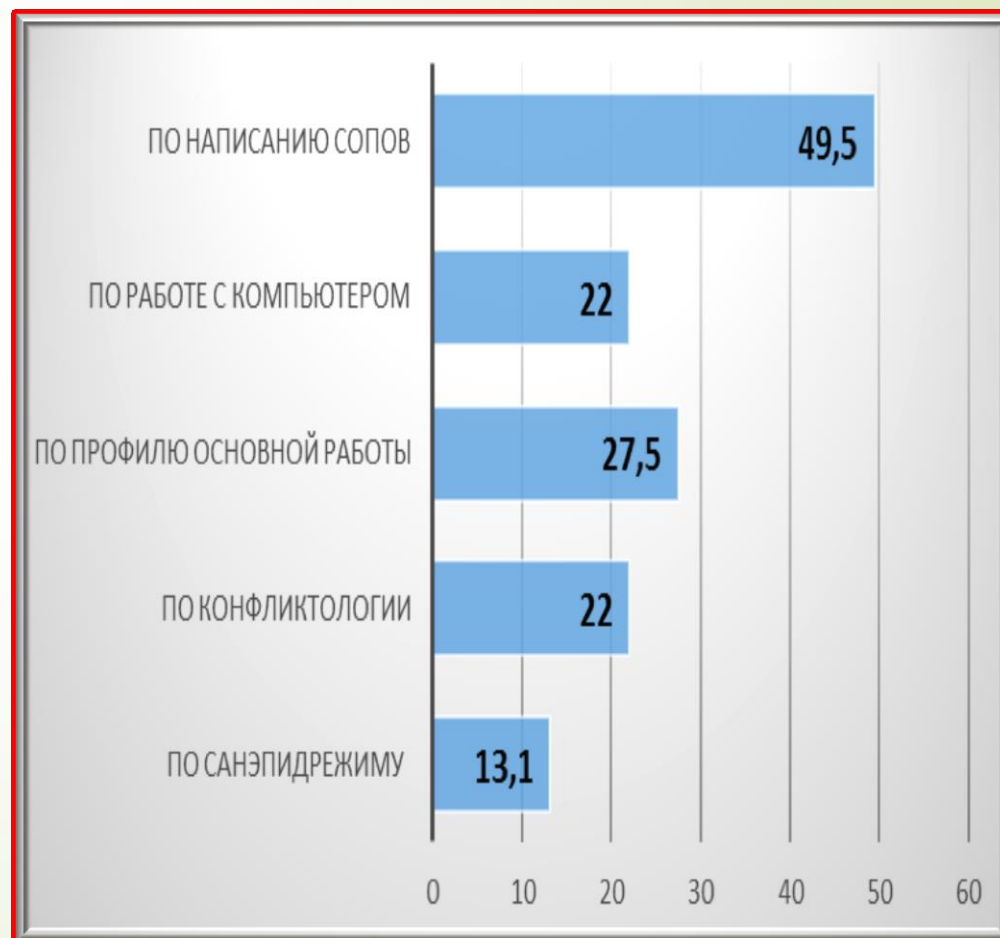
(на 100,0 опрошенных)



По мнению врачей



По мнению медсестер



Совершенствование работы центра



Приоритетные направления совершенствования работы сестринской службы в ГБУЗ НО

«КПН»



**Стандартизация работы
сестринского персонала**



**Мотивация сестринского
персонала**



**Внедрение новых сестринских
технологий**

Заключение



- Границы между врачами как диагностами и специалистами, назначающими лечение, и медицинскими сестрами как исполнителями распоряжений становятся более условными, медсестра не помощник врача, а проводник между врачом и пациентом.
- В нашем центре реализованы модели медицинской сестры в диагностическом процессе: партнер врача, самостоятельный специалист и полифункциональный специалист. Эти модели предъявляют высокие требования к уровню подготовки среднего персонала.
- Расширение функций и полномочий медицинских сестер способствует повышению доступности, качества медицинской помощи и удовлетворенности пациентов, повышению статуса медицинских сестер и ответственности за пациента.

Спасибо за внимание!

